Семинар 11 Еңбек нарығындағы жағдайды талдау

Семинар тапсырмалары:

Еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысты анықтайтын негізгі фактор –жалақы. Жалақы деңгейін анықтайтын көптеген факторлар бар. Мысалы, шахтердің жалақысы, депутаттың жалақысы, қарапайым жұмысшының(аула сыпырушы) айлық жалақысы әр түрлі деңгейде анықталған. Сонда сіздің ойыңызша жалақыға не (қандай факторлар) әсер етеді? Еңбек нарығынд кемсітушілік (дифференцация) деген ұғым бар. Бұл жағдай еңбекке сұраныс пен ұсынысқа қалай әсер етеді? Ойыңызды нақтылы дәлелдермен негіздеңіз.

Жауап 200 сөзден аспау керек

Негізгі әдебиеттер тізімі:

1. Макконелл, Брю, Экономикс, ағылшын тілінен аударма, 2017
2. Көшебаева Г. Микроэкономика, Қарағанды, 2015
3. Тілеужанова М.Ә. Микроэкономика. Алматы: Экономика, 2010 ж

**Жауабы:**

1. **Еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысты анықтайтын негізгі фактор –жалақы. Жалақы деңгейін анықтайтын көптеген факторлар бар. Мысалы, шахтердің жалақысы, депутаттың жалақысы, қарапайым жұмысшының(аула сыпырушы) айлық жалақысы әр түрлі деңгейде анықталған. Сонда сіздің ойыңызша жалақыға не (қандай факторлар) әсер етеді?**

Менің ойымша жалақының деңгейіне қызметтің жауапкершілік деңгейі, яғни атқаратын қызметі, қабылдайтын шешімі көп әсер етеді.

Мысалдағы жағдайды қарастырсақ әрине аула сыпырушы жұмысы көптеген физикалық ауыртпашылықтар әкелгенмен, бұл мамандықтың қоғам үшін, ел экономикасына әсері өте аз, ( әрине тазалықты қарастырмасақ ) ал депутат өкілдері керісінше физикалық ауыртпашылықты көп көрмегенімен, халық үшін, ел үшін тарихи маңызды шешімдер қабылдайды. Менің ойымша негізгі мәселелер осы және болашақта жақсы айлық алу үшін білім деңгейімізді көтеруіміз керек. Сондай-ақ білімді тек оқымай түсіне білуіміз керек.

1. **Еңбек нарығында кемсітушілік (дифференцация) деген ұғым бар. Бұл жағдай еңбекке сұраныс пен ұсынысқа қалай әсер етеді? Ойыңызды нақтылы дәлелдермен негіздеңіз.**

Еңбек нарығында жұмыскерлерді жалдау тәжірбиесі болуы мүмкін, ол бірдей өндірісте жұмыс жасайтын жұмыскерлердің жалақысының әртүрлі болуына әкеліп соғады. Кемсітушілік кезінде белгілі бір жұмыскерлер тобының жалақысы тура сондай жұмысты орындайтын басқа бір топ жұмыскерлеріне қарағанда төмен. Кемсітуішіліктің нәсілдік белгілері бойынша, жынысы, жасы, физикалық кемшліктері, діни сенімдері, этникалық шығу тегі бойынша жүргізілуі мүмкін. Біз жұмыс беруші 2 фирма бар деп қарастырайық және бұл 2 компанияда да экономист мамандары қызмет етсін. Бірінші компаниядағы экономист екінші компаниядағы экономистке қарағанда жоғары жалақы алады, бірдей жұмыс жасайтын болсада. Бұдан кейін еңбекке деген сұраныс бірінші компанияға көп түседі себебі ол жерде жалақы мөлшері көп, алайда ұсыныс мөлшеріде азаяды себебі, олар көп мөлшерде ақша төлей алмайды. Ал екінші компанияда керісінше сұраныс азайып, ұсыныс көбейеді